

**BASELANG**

Jurnal Ilmu Pertanian, Peternakan, Perikanan dan Lingkungan
e-journal.faperta.universitasmuarabungo.ac.id

Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Agro Wijaya Industri (AWI) Desa Koto Rayo Kecamatan Tabir Kabupaten Merangin

The Effect Of Employee Recruitment And Placement On Employee Work Productivity At PT Agro Wijaya Industri (AWI) Koto Rayo Village, Tabir District, Merangin Regency

Khairun A Roni, Yudhi Novriansyah,

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muara Bungo

Article Info

Keywords : Recruitment, Placement, Work Productivity, Palm Oil Companies

Email:
yudhinov1983@gmail.com

Program Studi Manajemen,
Fakultas Ekonomi, Universitas
Muara Bungo, Jl. Diponegoro,
Cadika . Kecamatan Rimbo
Tengah. Kabupaten Bungo, Jambi
37288, Indonesia

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Secara Parsial Maupun Simultan Pada PT Agro Wijaya Industri (AWI) Desa Koto Rayo Kecamatan Tabir Kabupaten Merangin. Metode penelitian ini adalah deskriptif dengan analisis kuantitatif. Sebagai populasi adalah karyawan sebanyak 134 orang. Sedangkan sampel sebanyak 59 orang karyawan. Penelitian menggunakan analisis regresi liner berganda. Dengan melakukan Uji-t (Parsial) dan Uji F (Simultan) dan Koefisien Determinan (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Rekrutmen (X_1) didapatkan nilai $t_{hitung} (2.701) > t_{tabel} (2,003)$ berarti berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, sedangkan variabel Penempatan Karyawan (X_2) didapatkan nilai $t_{hitung} (4.114) > t_{tabel} (2,003)$ berarti berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Sementara secara simultan diperoleh nilai $F_{hitung} 32.435 > F_{tabel} 3.160$. Sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel rekrutmen (X_1) dan penempatan karyawan (X_2) secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Agro Wijaya Industri Kabupaten Merangin. Berdasarkan output Model Summary Diperoleh nilai R^2 sebesar 0.537 atau 53,7%. Dimana variabel terikat (Y) dapat dijelaskan oleh kedua variabel bebas sebesar 53,7%, sedangkan sisanya sebesar 46,3% dipengaruhi oleh dimensi lain diluar penelitian

Kata Kunci : Rekrutmen, Penempatan, Produktivitas

ABSTRACT

This research purpose is to analyze the effect of employee recruitment and placement on employee work productivity at PT Agro Wijaya Industri (AWI) Koto Rayo Village, Tabir District, Merangin Regency. Research used quantitative method. The research population is employees of PT Agro Wijaya Industri (AWI) and then, research sample was 59 peoples of factory employees.. Result of the research showed that the Recruitment Variable (X1) obtained a value of t-count (2.701) > t-table (2.003) and the Employee Placement Variable (X2) obtained a value of t-count (4.114) > t-table (2.003), a simultaneous test obtained a value of F-count of 32.435 greater than F-table of 3,160. So it can be concluded that the recruitment (X1) and employee placement (X2) variables partially or simultaneously have a positive and significant effect on the work productivity (Y) of PT employees. Agro Wijaya Industri, Merangin Regency. Based on the Summary Model output above, it can be seen that the R Square value is 0.537 or 53.7%. Where the dependent variable (Y) can be explained by the two independent variables at 53.7%, while the remaining 46.3% is influenced by other dimensions outside the research

Keywords: Recruitment, Placement, Work Productivity, Palm Oil Companies

PENDAHULUAN

Setiap perusahaan perlu memperhatikan dengan serius proses rekrutmen karyawan yang dilakukan, karena proses ini menyangkut beberapa hal yang cukup pelik, antara lain berkenaan dengan proses penarikan, seleksi, penempatan, dan orientasi yang didasarkan kepada analisis pekerjaan (*job analysis*), uraian pekerjaan (*job description*), spesifikasi pekerjaan (*job specification*), persyaratan pekerjaan (*job enlargement*), penyederhanaan pekerjaan (*work simplification*) dan berbagai kegiatan lainnya yang saling berhubungan dan terkait satu sama lainnya sebagai suatu proses (Mangkunegara, 2011).

Banyak kejadian dimana karyawan yang masuk ke organisasi perusahaan tidak dapat berkinerja dengan baik dan di satu sisi lain, karyawan tidak merasa cocok dengan budaya organisasi di perusahaan tempat mereka bekerja (Handoko, 2016). Ini bukanlah suatu yang mudah, namun tetap dapat dicari pemecahannya. Menurut (Simamora, 2011), "Proses seleksi yang baik dan benar akan membuat karyawan memiliki semangat dalam bekerja, karena bidang yang digelutinya

merupakan apa yang diminati oleh dirinya dan pekerjaan itu merupakan sesuatu hal yang dikuasai dengan baik".

Salah satu faktor yang dibutuhkan agar calon karyawan dapat berkerja lebih baik maka dibutuhkannya penempatan posisi berkerja yang sesuai dengan bidangnya, maka masing-masing karyawan perusahaan berharap dalam mencapai tujuan berkerja akan lebih mudah (Novriansyah & Ainun, 2022). Sedangkan menurut (Veithzal, 2014), "Penempatan adalah penugasan kembali seorang karyawan kepada pekerjaan barunya". Sedangkan menurut (Nawawi, 2011), "Penempatan adalah penugasan seorang pekerja pada suatu jabatan atau unit kerja dilingkungan suatu perusahaan".

Menurut (Sebayang et al., 2023) mengatakan bahwa sebelum menempatkan karyawan di tempat mereka harus bekerja perlu dipertimbangkan beberapa faktor, antara lain prestasi akademik, pengalaman, kesehatan fisik, mental, status perkawinan dan usia. Sedangkan menurut (Narimawati & Dadang Munandar, 2022), "Tolak ukur yang paling penting dalam penempatan seorang karyawan

adalah yang sesuai dengan latar belakang pendidikannya”. PT Agro Wijaya Industri (AWI) di Desa Koto Rayo, Kecamatan Tabir, Kabupaten Merangin merupakan salah satu pabrik kelapa sawit yang baru dibangun di Kabupaten Merangin.

Dalam memenuhi kebutuhan terhadap karyawan tersebut tentulah perusahaan melakukan rekrutmen dan penempatan, dalam pelaksanaan rekrutmen dan penempatan tidak terlepas dari permasalahan yang dihadapi, ditambah dengan faktor penggunaan tenaga kerja lokal dimana perusahaan itu berada (Prambudi et al., 2023).

Terdapat beberapa masalah dalam hal rekrutmen karyawan, antara lain:

1. Penduduk lokal masih terbatas dalam tingkat pendidikan dan kemampuan bekerja (*skill*), sehingga mereka menggunakan berbagai cara agar dapat diterima perusahaan untuk bekerja, baik dengan cara menggunakan kedekatan (kekeluargaan) dengan pihak di perusahaan, maupun dengan menggunakan intimidasi dari pemerintah desa dalam wilayah Kecamatan Tabir.
2. Dalam hal penempatan karyawan yang dihadapi pihak perusahaan adalah pekerja dari warga lokal ingin bekerja sebagai mandor lapangan tidak sesuai dengan kemampuan yang mereka miliki

Berdasarkan data yang diperoleh pada bagian Produksi PT Agro Wijaya Industri (AWI) diketahui bahwa produksi PT Agro Wijaya Industri (AWI) tahun 2020 cukup berfluktuasi sebagaimana terlihat pada tabel berikut:

Tabel 1. Realisasi Pencapaian Target Produksi Perusahaan 2022

Bulan	Target CPO (ton)	Realisasi CPO (ton)	Target Kernel (ton)	Realisasi Kernel (ton)
Januari	2500	2592	686	616
Februari	2500	2474	630	615
Maret	2500	2848	665	603
April	2500	2953	650	695
Mei	2400	2050	658	653
Juni	2300	2100	654	654
Juli	2500	2858	620	626
Agustus	2500	2857	672	647
September	2500	2343	670	646
Oktober	2500	2451	674	644
November	2500	2507	636	675
Desember	2500	2414	630	618

Sumber : PT Agro Wijaya Industri (AWI, Desember 2022)

Tabel 1 menunjukkan bahwa produktivitas karyawan bagian produksi yang bekerja pada bagian pabrik masih rendah, hal ini terlihat dari banyak target bulanan yang belum

terpenuhi dengan maksimal, baik pada target produksi CPO (*Crude Palm Oil*) maupun pada produksi kernel. Untuk diketahui bahwa PT Agro Wijaya Industri (AWI) memproduksi dua minyak yakni CPO dan Kernel, dimana CPO dihasilkan dari kulit buah kelapa sawit sedangkan kernel bersumber dari isi buah kelapa sawit.

Agar penelitian ini terarah dan sesuai dengan latar belakang permasalahan yang dirumuskan, maka peneliti membatasi penelitian ini hanya pada Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada bagian produksi PT Agro Wijaya Industri (AWI) Desa Koto Rayo Kecamatan Tabir Kabupaten Merangin

Berdasarkan latar belakang penelitian, maka yang menjadi rumusan dalam penelitian ini adalah: **“Apakah terdapat pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Secara Parsial dan Simultan pada PT Agro Wijaya Industri (AWI) Desa Koto Rayo Kecamatan Tabir Kabupaten Merangin?”**

Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PT. Agro Wijaya Industri berdiri pada tahun 2012 dan perancangan pabrik pada tahun 2010. Perusahaan ini bergerak di bidang pengolahan kelapa sawit, hasil produksi perusahaan ini adalah *Crude Palm Oil* (CPO) yaitu minyak kelapa sawit kasar atau minyak yang masih setengah jadi. Lokasi pabrik ini beralamat di Desa Koto Rayo Kecamatan Tabir Kabupaten Merangin.

PT Agro Wijaya Industri (AWI) memproduksi dua minyak yakni CPO dan Kernel, dimana CPO dihasilkan dari kulit buah kelapa sawit sedangkan kernel bersumber dari isi buah kelapa sawit. PT Agro Wijaya Industri (AWI) mempekerjakan karyawan sebanyak 134 orang dengan berbagai divisi, dimana lebih dari lima puluh persen (54,4%) merupakan tenaga kerja lokal.

METODOLOGI PENELITIAN

Tempat dan Waktu

Adapun yang menjadi objek dalam penelitian ini adalah Produktivitas Kerja Karyawan PT Agro Wijaya Industri (AWI), lokasi penelitian adalah PT Agro Wijaya Industri (AWI) Desa Koto Rayo Kecamatan

Tabir Kabupaten Merangin. Penelitian direncanakan dari bulan Mei – Agustus 2023

Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian eksplanatori, yang bertujuan untuk menjelaskan hubungan sebab akibat antara variabel penelitian dan hipotesis pengujian (Sugeng, 2022). Penelitian menggunakan analisis data kuantitatif yaitu penelitian yang banyak menuntut penggunaan angka, mulai dari pengumpulan data, penafsiran terhadap data serta penampilan dan hasilnya.

Metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu (Priadana & Sunarsi, 2021). Dalam penelitian ini penulis ingin mengetahui pengaruh Rekrutmen dan Penempatan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Populasi Dan Sampel

1. Populasi Penelitian

Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan PT Agro Wijaya Industri (AWI) Desa Koto Rayo Kecamatan Tabir Kabupaten Merangin 134 orang.

2. Sampel Penelitian

dalam penelitian ini dengan beberapa pertimbangan tertentu (*Purposive Sampling* sebagai sampel penelitian. Dimana jumlah karyawan bagian pabrik sebanyak 59 orang, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 59 orang.

Pengumpulan Dan Analisis Data

1. Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara tidak terstruktur dan menyebarkan angket (kuesioner) Instrumen yang berupa lembaran daftar pertanyaan tadi dapat berupa angket (kuesioner), checklist, ataupun skala (Jogiyanto Hartono, 2018).

2. Analisis Data

1. Uji Instrumen

Melakukan Uji Validitas untuk menunjukkan kualitas dari keseluruhan proses pengumpulan data dan Uji Reliabilitas untuk menunjukkan sejauh

mana suatu alat ukur dipercaya dan dapat diandalkan

2. Uji Asumsi Klasik

Melakukan Uji Normalitas menguji apakah model *regresi* mempunyai distribusi normal ataukah tidak, Uji Multikolonieritas untuk mengukur korelasi diantara variabel bebas dan Uji Heterokedastisitas untuk mengukur mengregresikan masing-masing variabel bebas terhadap nilai absolut dari residual

3. Uji Hipotesis

Uji Regresi Linier Berganda adalah untuk mengukur hubungan secara linier antara dua atau lebih variabel independen dengan variabel dependen. Pengujian instrumen dalam penelitian ini menggunakan bantuan *software SPSS 25.0 for Windows* Uji – t adalah menentukan signifikansi pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara parsial (Ghozali, 2018).

Uji – F adalah mengetahui pengaruh variabel independen secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen.

Uji Koefisien Determinan (R^2) adalah seberapa besar variasi dari variabel Y dapat diterangkan oleh Variabel Bebas X

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Uji Instrumen

a. Uji Validitas

Pengujian instrumen dalam penelitian ini dengan hasil sebagai berikut:

Tabel 2. Hasil Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	<i>r</i> _{hitung}	<i>r</i> _{tabel}	Keterangan
Rekrutmen	R1	0,557	0,254	Valid
	R2	0,657	0,254	Valid
	R3	0,535	0,254	Valid
	R4	0,585	0,254	Valid
	R5	0,616	0,254	Valid
	R6	0,569	0,254	Valid
	R7	0,753	0,254	Valid
	R8	0,475	0,254	Valid
	R9	0,535	0,254	Valid
	R10	0,556	0,254	Valid
	R11	0,649	0,254	Valid
	R12	0,487	0,254	Valid
	R13	0,580	0,254	Valid
	R14	0,604	0,254	Valid
	R15	0,608	0,254	Valid
	R16	0,462	0,254	Valid
	R17	0,595	0,254	Valid
	R18	0,614	0,254	Valid
	R19	0,491	0,254	Valid
	R20	0,514	0,254	Valid
	R21	0,641	0,254	Valid
	R22	0,460	0,254	Valid
	R23	0,548	0,254	Valid
	R24	0,563	0,254	Valid
	R25	0,530	0,254	Valid
	R26	0,455	0,254	Valid
Penempatan Kerja	PK1	0,674	0,254	Valid
	PK2	0,722	0,254	Valid
	PK3	0,551	0,254	Valid
	PK4	0,569	0,254	Valid
	PK5	0,682	0,254	Valid
	PK6	0,616	0,254	Valid
	PK7	0,548	0,254	Valid
	PK8	0,729	0,254	Valid
	PK9	0,691	0,254	Valid
	PK10	0,526	0,254	Valid
Produktivitas	PR1	0,719	0,254	Valid
	PR2	0,867	0,254	Valid
	PR3	0,708	0,254	Valid
	PR4	0,791	0,254	Valid
	PR5	0,569	0,254	Valid
	PR6	0,803	0,254	Valid
	PR7	0,715	0,254	Valid

Dalam uji instrumen pada penelitian ini diperoleh dari nilai signifikansi 0,05 dengan uji dua sisi didapatkan nilai sebesar 0,254. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semua butir instrumen valid.

b. Uji Reliabilitas

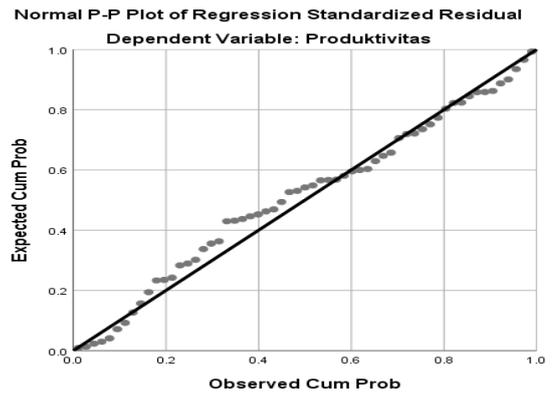
Tabel 3. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	Batas Reliabilitas	Keterangan
Rekrutmen	0.911	0.60	Reliabel
Penempatan Kerja	0.830	0.60	Reliabel
Produktivitas	0.863	0.60	Reliabel

hasil pengujian data menunjukkan setiap butir-butir pernyataan pada masing-masing variabel penelitian mempunyai *Cronbach's Alpha* > 0.60 sehingga seluruh butir-butir pernyataan pada masing-masing variabel penelitian dinyatakan reliabel

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas



Gambar 1. Grafik Normal P-Plot

Dari grafik Normal P-Plot di atas dapat dilihat bahwa titik-titik mengikuti garis diagonal, sehingga dapat disimpulkan bahwa residu berdistribusi normal (secara visual).

b. Uji Multikolonieritas

Tabel 4. Hasil Uji Multikolonieritas

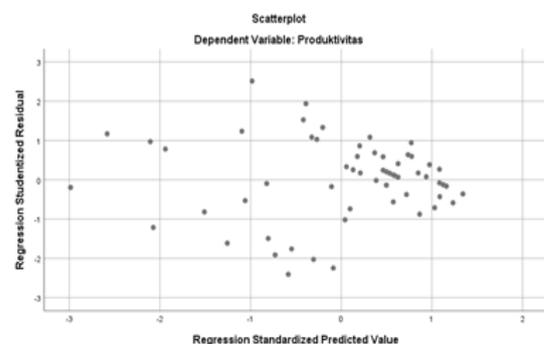
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1 (Constant)	.129	3.427			.038	.970		
Rekrutmen	.114	.042	.319		2.701	.009	.592	1.689
Penempatan	.403	.098	.486		4.114	.000	.592	1.689

a. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber: Output SPSS (olah data)

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa nilai *Tolerance* pada masing-masing variabel bebas besarnya diatas 0.1 dan nilai VIF dibawah 10. Ini menunjukkan bahwa tidak ada *Multikolinieritas* diantara variabel bebas.

c. Uji Heterokedastisitas



Gambar 2. Grafik Scatterplot

Dari Grafik *scatterplot* di atas dapat dilihat bahwa titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y tanpa membentuk pola tertentu. Maka dapat disimpulkan tidak terjadi Heteroskedastisitas pada model regresi.

3. Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.129	3.427		.038	.970
	Rekrutmen	.114	.042	.319	2.701	.009
	Penempatan	.403	.098	.486	4.114	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber: Output SPSS (olah data)

Berdasarkan tabel 5 di atas dapat diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 0.129 + 0.114 (X_1) + 0.403 (X_2)$$

4. Uji Hipotesis

a. Hasil Uji-t (Parsial)

Tabel 6. Hasil Uji-t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.129	3.427		.038	.970
	Rekrutmen	.114	.042	.319	2.701	.009
	Penempatan	.403	.098	.486	4.114	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber: Output SPSS (olah data)

Mengukur pengaruh Rekrutmen (X1) terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Agro Wijaya Industri Kabupaten Merangin. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} (2.701) > t_{tabel} (2,003), sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya, secara parsial variabel rekrutmen berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Sedangkan Penempatan karyawan (X2) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Agro Wijaya Industri Kabupaten Merangin. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} (4.114) > t_{tabel} (2,003), sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya, secara

parsial variabel penempatan karyawan berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

b. Hasil Uji- F (Simultan)

Tabel 7. Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	565.470	2	282.735	32.435	.000 ^b
	Residual	488.157	56	8.717		
	Total	1053.627	58			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Penempatan, Rekrutmen

Sumber: Output SPSS (olah data)

Berdasarkan output Anova di atas dapat dilihat bahwa nilai F_{hitung} adalah 32.435 > F_{tabel} sebesar 3.160. Sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Disimpulkan bahwa variabel Rekrutmen (X1) dan Penempatan Karyawan (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) karyawan PT. Agro Wijaya Industri Kabupaten Merangin.

c. Koefisien Determinan (R²)

Tabel 8. Koefisien Determinan (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.733 ^a	.537	.520	2.95247

a. Predictors: (Constant), Penempatan, Rekrutmen

Sumber: Output SPSS (olah data)

Berdasarkan output Model Summary di atas dapat dilihat nilai $R Square$ sebesar 0.537 atau 53,7%. Dimana variabel terikat (Y) dapat dijelaskan oleh kedua variabel bebas sebesar 53,7%, sedangkan sisanya sebesar 46,3% dipengaruhi oleh dimensi lain diluar penelitian.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan Uji t (Parsial) variabel rekrutmen (X1) nilai t_{hitung} (2.701) > t_{tabel} (2,003) dan variabel penempatan karyawan (X2) nilai t_{hitung} (4.114) > t_{tabel} (2,003), sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya, secara parsial variabel Rekrutmen dan Penempatan Karyawan berpengaruh terhadap

Produktivitas Kerja. Jika Rekrutmen dan Penempatan Karyawan semakin baik, maka akan semakin meningkat pula produktivitas kerja karyawan PT. Agro Wijaya Industri Kabupaten Merangin.

Berdasarkan Uji F (Simultan) F_{hitung} adalah $32.435 > F_{tabel}$ sebesar 3.160, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan bahwa variabel rekrutmen (X_1) dan penempatan karyawan (X_2) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Agro Wijaya Industri Kabupaten Merangin.

Berdasarkan output Model Summary didapat nilai *R Square* sebesar 0.537 atau 53,7%. Besarnya nilai tersebut menunjukkan variabel terikat (Y) dapat dijelaskan oleh kedua variabel bebas sebesar 53,7%, sedangkan sisanya sebesar 46,3% dipengaruhi oleh dimensi lain diluar penelitian.

Saran

Disarankan kepada Pimpinan PT. Agro Wijaya Industri Kabupaten Merangin agar memperbaiki proses Rekrutmen Karyawan dengan memperhatikan kesehatan fisik dan kedisiplinan calon karyawan.

Disarankan kepada Pimpinan PT. Agro Wijaya Industri Kabupaten Merangin agar memperhatikan usia serta kesehatan fisik dan mental yang akan ditempatkan, hal ini Bagi peneliti selanjutnya yang diharapkan penelitian ini dapat menjadi salah satu informasi yang dapat digunakan untuk mengkaji lebih jauh variabel lain yang mempengaruhi Produktivitas Kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Bpfe.
- Jogiyanto Hartono, M. (2018). *Metoda pengumpulan dan teknik analisis data*. Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.

- Narimawati, U., & Dadang Munandar, S. E. (2022). *Kapita Selekta Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press.
- Novriansyah, Y., & Ainun, A. (2022). Pengaruh Adaptasi Kewirausahaan Dan Karakter Wirausaha Terhadap Kinerja Usaha Pengolahan Makanan Di Kabupaten Bungo. *Jurnal Lentera Bisnis*, 11(3), 338–343.
- Prambudi, M. F., Agung, S., & Yudhawati, D. (2023). Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Artdeco Inti Kreasi. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 249–260.
- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Sebayang, T. E., Jati, P., Atmojo, K., Hayati, N., Elshifa, A., Safari, B., Syarifuddin, S., Siswanto, A., Afiah, S., & Budiraharjo, J. (2023). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Simamora, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*, Yogyakarta. *Penerbit Bagian Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi, YKPN*.
- Sugeng, B. (2022). *Fundamental Metodologi Penelitian Kuantitatif (Eksplanatif)*. Deepublish.
- Veithzal, R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada.